

01.01.2021  
31.12.2021

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Résumé des positions de vote
2. Analyses par société

Etabli le 14.01.2022

# 1. Résumé des positions de vote

## Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

## Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
1 ABB	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓					
2 Adecco	08.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
3 Allreal	16.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✓	✓							
4 Arbonia	23.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✗	◐		✓	✓	✓						
5 Aryzta	17.11.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓			◐			
6 Ascom	21.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓	✗	✓							
7 Bachem	28.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓							
8 Bachem	15.10.2021	AGE												✓					
9 Bâloise	30.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
10 Banque Cantonale du Valais	21.04.2021	AGO	✓	✓				✓	◐		✓								✗
11 Banque Cantonale Vaudoise	29.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓							
12 Barry Callebaut	08.12.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	◐	✓	✓	✓	✓	✓							
13 Basilea	21.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓						
14 Belimo	29.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓
15 Bell Food Group	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓							
16 Berner Kantonalbank	18.05.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	✓	◐	✓	✓							
17 BKW	07.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	◐	✗	✓							
18 Bobst	30.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓							
19 Bossard	12.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✗	✓							
20 Bucher Industries	15.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓						◐	
21 Burckhardt Compression	02.07.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
22 Burkhalter Holding	25.05.2021	AGO	✓	✓		✓	◐	✓	◐	◐	✓	✓							

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
23	Bystronic	21.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✗	✓				✓			
24	Cembra Money Bank	22.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
25	Clariant	07.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊗	⊗	✗	✓	✓					
26	Credit Suisse Group	30.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	⊗	✓	✓	✓	✓						
27	Credit Suisse Group	01.10.2021	AGE						✓	✓									
28	DKSH	18.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	⊗	✓	✓						
29	dormakaba	12.10.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓					
30	Dufry	18.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	⊗	⊗	✓	✓	✓					✓
31	EFG International	29.04.2021	AGO	✓	⊗		✗	✗	✓	⊗	⊗	✓	✓	✗					
32	Emmi	15.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓
33	Ems-Chemie	07.08.2021	AGO	✓	✓		✗	✓	✓	⊗	✓	✓							
34	Evolva	08.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
35	Flughafen Zürich	22.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	⊗	⊗	✓	✓						
36	Forbo	01.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	⊗	⊗	✓	✓						
37	GAM Holding	29.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓
38	Geberit	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓					
39	Georg Fischer	21.04.2021	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
40	Givaudan	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓	✓	✓						
41	Gurit	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓	✗	✓						
42	Helvetia	30.04.2021	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
43	Holcim	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓				✓		
44	Huber+Suhner	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗	✓	✓						
45	Hypothekarbank Lenzburg	20.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	⊗	⊗	✗	✓						
46	Implenia	30.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓						
47	Inficon	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓
48	Intershop	31.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓						
49	Julius Bär	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	⊗	✗	⊗	✓	✗	✓	✓			✓		
50	Jungfraubahn	17.05.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
51	Kardex	15.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	⊗	✓	✓	✓						
52	Komax	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓						

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
53 Kudelski	15.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✗	🟡	✗	✗	✓	✓						
54 Kühne + Nagel	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓							
55 Lem	24.06.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓				✓			
56 Liechtensteinische Landesbank	07.05.2021	AGO	✓	✓				✓	✓		✓								
57 Lindt & Sprüngli	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓							
58 Logitech	08.09.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓							
59 Lonza	06.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✗	✓	✓						
60 Luzerner Kantonalbank	19.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓					✓		
61 Metall Zug	30.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓							
62 Meyer Burger	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓	✗				✓		
63 mobilezone	07.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓							
64 Nestlé	15.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓		✓					✓
65 Novartis	02.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓			
66 OC Oerlikon Corporation	13.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓							
67 Orascom Development	06.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✓	🟡	✓	✓							
68 Orell Füssli	11.05.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✗	
69 Partners Group	12.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✗	✓					✓		
70 Phoenix Mecano	21.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓							
71 Piazza	31.03.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓		
72 PSP Swiss Property	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓							
73 Richemont	08.09.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	🟡	✓	✗	✓							
74 Rieter	15.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓							
75 Romande Energie	29.06.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓					✓		
76 Schindler	23.03.2021	AGO	✓	✓		🟡	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓							
77 SFS Group	22.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓							
78 SGS	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
79 Siegfried	22.04.2021	AGO	✓	✓		✗	🟡	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓					
80 Sika	20.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✗	✓							
81 Sonova	15.06.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓		✓					
82 St.Galler Kantonalbank	05.05.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	🟡		✗	✓					✓		

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
83 Straumann	09.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓							
84 Sulzer	14.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✓	✗	✓	🟡	✗	✓	✓	✓						
85 Sulzer	20.09.2021	AGE				✗	✗		✗	✗	✓	✓					✓	✗	
86 Swatch Group	11.05.2021	AGO	✓	✗		🟡	🟡	✗	🟡	🟡	✗	✓				✓			
87 Swiss Life	23.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					
88 Swiss Prime Site	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓	✓						
89 Swiss Re	16.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓						
90 Swiss Steel Holding	27.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓							
91 Swiss Steel Holding	06.10.2021	AGE							🟡							✓			
92 Swisscom	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
93 Swissquote	06.05.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓			✓			
94 Tecan	13.04.2021	AGO		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓							
95 Temenos	20.05.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓						
96 TX Group	09.04.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	🟡	✗	✓	✓							
97 U-blox	22.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓	🟡						
98 UBS	08.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	🟡	✓		🟡		✓			
99 Valiant	19.05.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓							
100 Valora	31.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				
101 VAT Group	18.05.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✗	✓							
102 Vaudoise Assurances	10.05.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓							
103 Vetropack	21.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓							
104 Vifor Pharma	06.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓							
105 Von Roll	30.04.2021	AGO	✓			✗	✗	✗	🟡	🟡	✓	✓	✗			✓			
106 Vontobel	20.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	✓		✗	✓							
107 VP Bank	30.04.2021	AGO	✓	✓				✓	✓		✓								
108 VZ Holding	12.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓							
109 Zehnder Group	26.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓				✓			
110 Zug Estates	13.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
111 Zuger Kantonalbank	08.05.2021	AGO	✓	✓		✓	🟡	✓	✓	✓		✓							
112 Zurich Insurance Group	07.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						

## 2. Analyses par société

### ABB

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
8.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 82 %
8.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
9.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de Dr. Hans Zehnder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Adecco

### Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le dividende proposé semble inapproprié, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 72 %
5.1.5	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.8	Election de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2.3	Election de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %

## Allreal

### Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Dividende provenant du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Remboursement d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 52 %
4.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.2.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
4.2.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Spuhler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 53 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 66 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %

## Arbonia

### Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels					
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Approbation des comptes statutaires	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
4.1.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que membre et président du conseil d'administration, et membre du comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il sera chairman/CEO jusqu'à l'AG 2022, date après laquelle il restera président exécutif.  Il siège au comité d'audit et au comité de rémunération.	✓ 74 %
4.1.2	Réélection de M. Peter Barandun en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
4.1.3	Réélection de M. Peter Bodmer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Heinz Haller en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
4.1.5	Réélection de M. Markus Oppliger en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Michael Pieper en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.1.7	Réélection de M. Thomas Lozser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.1.8	Réélection de Dr. Carsten Voigtländer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Roland Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Modification des statuts : Capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Modification des statuts : Capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 74 %
6.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération versée à M. Harald Pichler est significativement supérieure à celle versée par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %

## Aryzta

### Assemblée générale ordinaire du 17 novembre 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✗ 45 %
2	Emploi du résultat au bilan et réaffectation des réserves	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Urs Jordi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.2	Réélection de M. Gordon Hardie	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. Heiner Kamps	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de M. Jörg Riboni	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Dr. Alejandro Legarda Zaragüeta	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Gordon Hardie au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.2	Réélection de M. Heiner Kamps au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.3	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de M. Patrick O'Neill en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 84 %
6.1	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Modification des statuts : Capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Modification des statuts : Assemblées générales/Langue	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
7.2	Modification des statuts : Taille du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le nombre proposé est inadapté à la taille de la société.	✓ 95 %

## Ascom

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 50 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.b	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.c	Réélection de M. Laurent Dubois	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.d	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.e	Réélection de M. Michael Reitermann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.f	Réélection de Dr. Andreas M. Schönenberger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.3.a	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.3.b	Réélection de M. Laurent Dubois au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 34 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %
6.5	Réélection de M. Franz Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
7.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 93 %

## Bachem

Assemblée générale extraordinaire du 15 octobre 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Bachem

### Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Réélection de Dr. Steffen Lang	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5	Election de Dr. Alex Fässler	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.2	Election de Mme Nicole Grogg Hötzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Election de Dr. Alex Fässler au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 89 %
7	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Bâloise

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 12:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 78 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.1.2	Réélection de Dr. Andreas Beerli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.6	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Thomas Pleines	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.1.10	Election de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
5.2.2	Election de Dr. Markus R. Neuhaus au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2.3	Réélection de M. Thomas Pleines au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.2.4	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

## Banque Cantonale du Valais

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
3	Nomination des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
4	Rapport de la direction générale et rapport du réviseur	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
5	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.2	Proposition d'actionnaire: dividende extraordinaire	CONTRE	CONTRE	<b>CONTRE</b>		✗ 3 %
7	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.A.1	Réélection de Dr. Jean-Albert Ferrez	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.	✓ 95 %
8.A.2	Réélection de M. Pierre-Alain Griching	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.	✓ 95 %
8.A.3	Réélection de M. Pascal Indermitte	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.	✓ 96 %
8.A.4	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à la réélection de la candidate.	✓ 96 %
8.B.5	Election de M. Patrick Héritier	PAS DE RECOMMAND.	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 94 %
8.B.6	Election de M. Edgar Jeitziner	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à l'élection du candidat.	✓ 95 %
8.B.7	Election de Mme Anja Wyden Guelpa	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à l'élection de la candidate.	✓ 95 %
8.C.8	Réélection de M. Gabriel Décaillet	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.	✓ 95 %
8.D.9	Election de M. Serge Métrailler	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à l'élection du candidat.	✓
8.D.10	Election de M. Xavier Moret	PAS DE RECOMMAND.	POUR	● <b>POUR</b>	Ethos n'a pas d'objection à l'élection du candidat.	✗
9.1	Réélection de M. Pierre-Alain Griching en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.2	Election de M. Gabriel Décaillet en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
10	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Election de M. Pierre-Alain Urech au conseil d'administration à partir du 1er janvier 2022	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 08 décembre 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
1.3	Approbation des états financiers et des comptes	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Angela Wei Dong	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de M. Elio Leoni Sceti	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.2	Election de M. Antoine de Saint-Affrique	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.2	Réélection de M. Elio Leoni Sceti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.3	Réélection de M. Timothy Minges au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.4	Réélection de Mme Yen Yen Tan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %

## Basilea

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.a	Réélection de M. Domenico Scala en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.b	Réélection de Dr. Martin Nicklasson	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.c	Réélection de Dr. Nicole Onetto	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.d	Réélection de M. Ronald Scott	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.e	Réélection de M. Steven D. Skolsky	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.f	Réélection de Dr. Thomas Werner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.a	Réélection de Dr. Martin Nicklasson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.b	Election de Dr. Nicole Onetto au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.c	Réélection de Dr. Thomas Werner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 81 %
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
6.c	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 69 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Réélection de Dr. Caroline Cron en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %

## Belimo

### Assemblée générale ordinaire du 29 mars 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.5	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Zwyssig	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.2.2	Réélection de Dr. Martin Zwyssig en tant que vice président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.3.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.3.2	Réélection de Prof. Adrian Altenburger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3.3	Election de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Approbation de la division des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Bell Food Group

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Emploi du bénéfice et dividende ordinaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Election de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%).	✓ 96 %
5.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%).	✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Jean Gérard Villot	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%).	✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.7	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Election de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de Dr.Andreas Flückiger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Berner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 16:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Gilles Frôté	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Reto Heiz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Prof. Dr. Christoph Lengwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Dr. Annelis Lüscher Hämmerli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Dr. Pascal Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de Dr. Danielle Villiger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Election de M. Stefan Bichsel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Election de M. Hugo Schürmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Gilles Frôté au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle reçoit une rémunération excessive.	✓ 98 %
4.3.3	Election de Dr. Danielle Villiger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de Mme Franziska Iseli en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %

## BKW

### Assemblée générale ordinaire du 07 mai 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 84 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
6.a	Elections au conseil d'administration					
6.a.1	Réélection de M. Hartmut Geldmacher	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.a.2	Réélection de M. Kurt Schär	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.3	Réélection de M. Roger Bailod	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.a.4	Réélection de Dr. Carole Ackermann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.5	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.6	Election de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b.1	Election de M. Roger Bailod en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.c	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.c.1	Election de M. Roger Bailod au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.c.2	Réélection de M. Hartmut Geldmacher au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 90 %
6.c.3	Réélection de M. Andreas Rickenbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.d	Réélection de M. Andreas Byland en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.e	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %

## Bobst

### Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Informations organisationnelles					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Alain Guttman	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Thierry de Kalbermatten	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.3	Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
4.4	Réélection de M. Jürgen Brandt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. Philip Mosimann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.6	Réélection de M. Alain Guttman en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election de Prof. Dr. Gian-Luca Bona au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
5.2	Election de M. Thierry de Kalbermatten au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 88 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de Ofisa SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Bossard

### Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Présentation de l'année fiscale 2020	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
2.3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.4	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Réélection de M. David Dean en tant que représentant des actions nominatives A	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction).	✓ 87 %
3.2	Elections au conseil d'administration					
3.2.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
3.2.2	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.3	Réélection de Dr. René Cotting	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.4	Réélection de M. Martin Kühn	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.5	Réélection de Mme Patricia Heidtman	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.6	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3.2.7	Election de Mme Petra M. Ehmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.8	Election de M. Marcel Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3.3	Elections au comité de rémunération					
3.3.1	Réélection de M. David Dean au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3.3.2	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3.3	Réélection de Mme Patricia Heidtman au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.3.4	Election de M. Marcel Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3.4	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 35 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Bucher Industries

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts					
4.1	Modifier art. 5a	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modifier art. 20	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Ethos considère qu'un comité de rémunération composé de seulement deux membres n'est pas en ligne avec la bonne pratique.	✓ 88 %
4.3	Modifier art. 24	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
5.1.e	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.f	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
5.2.b	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

---



## Burckhardt Compression

Assemblée générale ordinaire du 02 juillet 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✗ 64 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3.2	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

## Burkhalter Holding

Assemblée générale ordinaire du 25 mai 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels, des comptes consolidés et du rapport de révision					
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.4	Prise de connaissance des rapports de révision	POUR	POUR	POUR		
2	Décharge aux membres du conseil d'administration					
2.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2.4	Décharge de M. Peter Weigelt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.5	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 86 %
4.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.5	Election de Mme Nina Remmers	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 79 %
5.3	Election de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 78 %

## Bystronic

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Ernst Bärtschi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. Matthias Auer	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.4	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.5	Réélection de M. Jacob Schmidheiny	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.6	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.7	Election de Dr. Heinz O. Baumgartner	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Réélection de M. Ernst Bärtschi en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.3	Election de Dr. Heinz O. Baumgartner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 86 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 96 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
9	Réélection de Bretschger Leuch Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Modification des statuts : Raison sociale	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %

## Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Felix A. Weber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Urs Baumann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Denis Hall	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Martin Blessing	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.2	Election de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Felix A. Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Urs Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.4.2	Election de M. Martin Blessing au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.4.3	Election de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Clariant

### Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport intégré, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Emploi du bénéficiaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
4.1.2	Réélection de M. Nader Ibrahim Alwehibi	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91 %
4.1.3	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de M. Calum MacLean	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 81 %
4.1.5	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.7	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).	✓ 95 %
4.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de Dr. chem. Günter von Au en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.1	Réélection de M. Nader Ibrahim Alwehibi au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. bin Mohammed Alissa au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
4.3.2	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3.4	Election de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

## Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 01 octobre 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1-1. 2	Elections au conseil d'administration					
1.1	Election de Dr. Axel P. Lehmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
1.2	Election de M. Juan Colombás	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
1.3	Election de M. Juan Colombás au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %



## Credit Suisse Group

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Informations organisationnelles					
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	<b>RETIRÉE</b>		
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 92 %
4	Augmentation et prolongation du capital autorisé	RETIRÉE	POUR	● <b>POUR</b>	Le POINT 4 n'a pas été soumis au vote des actionnaires.	
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Antonio Horta-Osorio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.4	Réélection de M. Andreas Gottschling	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est président du comité des risques et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, ou en matière d'éthique des affaires.	
5.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de M. Shan Li	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.1.7	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.8	Réélection de M. Richard Henry Meddings	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.1.9	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
5.1.10	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 73 %
5.1.11	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
5.1.12	Election de Mme Clare Brady	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.1.13	Election de Mme Blythe S.J. Masters	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.2	Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.3	Réélection de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.2.4	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.5	Election de Mme Blythe S.J. Masters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 82 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
6.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
7.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de BDO en tant que réviseur spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

## DKSH

### Assemblée générale ordinaire du 18 mars 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.4	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.7	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.8	Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de M. Marco Gadola en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 85 %
5.3.2	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.3.3	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## dormakaba

### Assemblée générale ordinaire du 12 octobre 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Riet Cadonau en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2	Réélection de M. Hans Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Daniel Daeniker	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
4.6	Réélection de Dr. Hans Gummert	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.7	Réélection de M. John Heppner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.8	Réélection de Mme Christine Mankel-Madaus	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Réélection de Dr. John Liu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.10	Election de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1	Réélection de M. Hans Hess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. John Heppner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 114 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
7	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
9	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Dufry

### Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Election de M. Yves Gerster en tant que président de l'assemblée générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 64 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).  Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.	✓ 97 %
5	Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2.1	Réélection de M. Jorge Born	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
6.2.2	Réélection de M. Julián Díaz González	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 97 %
6.2.3	Réélection de Mme Heekyung Jo Min	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.2.4	Réélection de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2.5	Réélection de M. Steven Tadler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
6.2.6	Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2.7	Réélection de M. Ranjan Sen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.2.8	Réélection de Mme Lynda Tyler-Cagni	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3.1	Election de Mme Eugenia M. Ulasewicz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3.2	Election de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera	POUR	CONTRE	● CONTRE	Nouvelle élection au conseil. Il a 72 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Election de M. Steven Tadler au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tadler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
7.2	Election de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Election de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des entreprises comparables.  Les montants effectivement payés ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 89 %



## EFG International

### Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Distribution du dividende prioritaire	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.	✓ 99 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière de l'entreprise.	✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Augmentation du capital conditionnel pour les participations d'employés	POUR	CONTRE	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive.	✓ 94 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 93 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 97 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de Dr. Susanne Brandenberger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.2	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.3	Réélection de M. Peter Fanconi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.4	Réélection de M. Ilan Hayim	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.5	Réélection de M. Roberto Isolani	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.6	Réélection de M. Carlo M. Lombardini	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.7	Réélection de M. Steven M. Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.8	Réélection de Dr. John Spiro Latsis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.9	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
7.1.10	Réélection de M. Stuart M. Robertson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.11	Réélection de Dr. Bernd-Albrecht von Maltzan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.12	Réélection de Mme Amy Yok Tak Yip	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Peter Fanconi en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Réélection de M. Peter Fanconi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Ilan Hayim au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 94 %
8.4	Réélection de M. Steven M. Jacobs au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
8.5	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Petalas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
8.6	Réélection de Dr. Bernd-Albrecht von Maltzan au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Emmi

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Konrad Graber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.2	Réélection de M. Thomas Oehen-Bühlmann	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.4	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.5	Réélection de Mme Alexandra Post Quillet	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.6	Réélection de M. Franz Steiger	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.7	Réélection de Mme Diana Strebel	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.1	Election de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.2	Election de M. Thomas Grüter	POUR	POUR	POUR		✓
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Election de M. Konrad Graber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.3.2	Election de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.3.3	Election de M. Thomas Oehen-Bühlmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

## Ems-Chemie

### Assemblée générale ordinaire du 07 août 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue et évolution du courant des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3.2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
3.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération de l'ancien président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 99 %
3.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.1.4	Réélection de M. Christoph Mäder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. iur Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Evolva

### Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. Beat In-Albon	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.1.2	Réélection de M. Stephan Schindler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Richard Ridinger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Election de Dr. Christoph Breucker	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de Dr. Beat In-Albon en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de M. Stephan Schindler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.2	Réélection de M. Richard Ridinger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.3	Election de Dr. Christoph Breucker au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4	Election de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Dr. Oscar Olano en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 87 %

## Flughafen Zürich

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 15:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 90 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.a	Elections au conseil d'administration					
8.a.1	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.a.2	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.a.3	Réélection de M. Stephan Gemkow	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.a.4	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
8.a.5	Réélection de M. Andreas G. Schmid	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 76 %
8.b	Réélection de M. Andreas G. Schmid en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schmid au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 75 %
8.c	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.c.1	Réélection de M. Vincent Albers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.c.2	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.c.3	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
8.c.4	Réélection de M. Andreas G. Schmid au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schmid au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
8.d	Réélection de Mme Marianne Sieger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.e	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Forbo

### Assemblée générale ordinaire du 01 avril 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓
5.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	POUR		✓
5.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	POUR		✓
5.5	Réélection de Dr. Reto Müller	POUR	POUR	POUR		✓
5.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR	POUR		✓
6	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Altorfer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>	✓
6.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
8	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓

## GAM Holding

### Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Election du président ad hoc de l'assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. David J. Jacob en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Mme Katia Coudray	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Mme Jacqui Irvine	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Monika Machon	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de M. Benjamin Meuli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Mme Nancy Mistretta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de M. Thomas Schneider	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Katia Coudray au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de Mme Jacqui Irvine au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Réélection de Mme Nancy Mistretta au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
9	Réélection de M. Tobias Rohner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

## Geberit

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.6	Election de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.3	Election de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 87 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Georg Fischer

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 18:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des indemnités de chômage partiel reçues par la société.	✓ 91 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.a	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.b	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.c	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.d	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.e	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.f	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.g	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.a	Election de Dr. Hubert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.b	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.2.c	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

## Gurit

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 16:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Peter Leupp en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.1	Réélection de Dr.Stefan Breitenstein	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2.2	Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.3	Réélection de M. Niklaus Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.4	Réélection de M. Philippe Royer	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Election de M. Rudolf Hadorn	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.4.1	Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4.2	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.4.3	Réélection de M. Peter Leupp au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.5	Election de Knobel Attorneys-at-law en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 94 %

## Helvetia

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 95 %
	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Mme Doris Russi Schurter en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.1	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de M. Jean-René Fournier	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.3	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.4	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.5	Réélection de Prof. Dr. Christoph Lechner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Payer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.7	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.8	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.9	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Jean-René Fournier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de Dr. Andreas von Planta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6	Réélection de Schmuki Bachmann Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## Holcim

### Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 91 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Changement du nom de la société holding	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Changement d'adresse du siège de la société holding	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Colin Hall	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.7	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.1.10	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.11	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.1	Election de M. Jan Jenisch	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Colin Hall au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3.2	Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
5.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.4.1	Election de Dr. Dieter Spälti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5.1	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

## Huber+Suhner

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.2	Réélection de Dr. Beat Kälin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Büttler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 83 %
5.2	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Bratschi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



## Hypothekarbank Lenzburg

Assemblée générale ordinaire du 20 mars 2021 09:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et du rapport de l'auditeur	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Présentation des états financiers selon les principes "true and fair view"	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Prof. Dr. Doris Agotai Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.2	Réélection de M. René Brühlhart	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.1.3	Réélection de M. Gerhard Hanhart	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
6.1.4	Réélection de M. Marco Killer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.5	Réélection de Dr. Andreas Kunzmann	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément CEO d'une filiale de façon permanente.  Il siège au comité d'audit.	✓ 89 %
6.1.6	Réélection de M. Josef Lingg	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1.7	Réélection de M. Christoph Schwarz	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.8	Réélection de Mme Therese Suter	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.9	Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Election de M. Christoph Käppeli	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Réélection de M. Gerhard Hanhart en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hanhart au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
6.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.4.1	Réélection de M. Josef Lingg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
6.4.2	Réélection de Mme Therese Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 92 %
6.4.3	Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.5	Réélection de Mme Yvonne Saxer Bohnenblust en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
7	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		

## Implenia

### Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 09:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 88 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.b	Réélection de M. Henner Mahlstedt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.c	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.d	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.e	Réélection de Prof. Dr. Laurent Vulliet	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.f	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.g	Réélection de Mme Barbara Lambert	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.a	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.b	Réélection de Prof. Dr. Laurent Vulliet au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.2.c	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

## Inficon

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 11:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Richard Fischer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.3	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
4.4	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
4.5	Election de Dr. Reto Suter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.6	Réélection de Dr. Richard Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.7	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.8	Election de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Réélection de Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
10	Modification des statuts pour permettre l'assemblée générale virtuelle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 80 %

## Intershop

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation des comptes annuels d'Intershop Holding AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.  La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.	✓ 96 %
3.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration ont versé des rémunérations indues lors de l'exercice précédent.	✓ 85 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Dieter Marmet	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.b	Réélection de M. Ernst Schaufelberger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de M. Kurt Ritz	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Réélection de M. Dieter Marmet en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de M. Dieter Marmet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.3.b	Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3.c	Réélection de M. Kurt Ritz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Election de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
					La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	

## Julius Bär

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Des faits révèlent de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration.	✓ 87 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.2	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Romeo Lacher	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.3	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est président du comité d'audit et la société a fait face à des problèmes sérieux liés au système de contrôle interne.	✓ 90 %
5.1.4	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.6	Réélection de Mme Claire Giraut	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.9	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Election de M. David Nicol	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de Dr. oec. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.4.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le réviseur n'a pas su détecter des faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société.	✓ 90 %
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

## Jungfraubahn

Assemblée générale ordinaire du 17 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice (pas de dividende)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Prof. Dr. Thomas Bieger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
4.2	Réélection de M. Peter Baumann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.3	Réélection de M. Nils Graf	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
4.4	Réélection de M. Heinz Karrer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Catrina Luchsinger Gähwiler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.6	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Peter Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2	Réélection de Prof. Dr. Thomas Bieger au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.3	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
7.1	Election de Dr. Melchior Glatthard en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.2	Election du suppléant du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %

## Kardex

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Jakob Bleiker	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.3	Réélection de M. Eugen Elmiger	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 87 %
4.1.5	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 57 %
4.1.6	Réélection de Dr. Felix A. Thöni	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Election de Dr. Felix A. Thöni en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Election de M. Philipp Buhofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3.2	Réélection de M. Eugen Elmiger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3.3	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 56 %
4.4	Réélection de Wenger & Vieli AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓ 52 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

## Komax

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.b	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.d	Réélection de M. Kurt Härrli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.e	Réélection de Dr. iur. Mariel Hoch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.a	Réélection de Dr. Andreas Häberli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2.b	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.c	Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de M. Thomas Tschümperlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 81 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 84 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

## Kudelski

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.	✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 91 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de blocage ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.</p>	✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Réélection de M. Laurent Dassault	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 26 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Première élection au conseil. Dr. iur. Foetisch a 88 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 29 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 97 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Michael Hengartner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. André Kudelski	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 98 %
5.5	Réélection de Dr. sc. tech. Marguerite Kudelski	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.6	Réélection de M. Pierre Lescure	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 98 %
5.7	Réélection de M. Alec Ross	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.8	Réélection de M. Claude Smadja	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
6	Réélection de M. André Kudelski en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kudelski au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Foetisch au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
7.2	Réélection de M. Pierre Lescure au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Lescure au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Réélection de M. Claude Smadja to the remuneration committee	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Smadja au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
7.4	Réélection de M. Alec Ross au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 98 %
8	Réélection de M. Olivier Colomb en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 96 %
10	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Kühne + Nagel

### Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 12:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 46 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 84 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.1.f	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.g	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.h	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Election de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Dr. Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.4.	Elections au comité de rémunération					
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
4.4.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Investarit AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 75 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 83 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 81 %

## Lem

### Assemblée générale ordinaire du 24 juin 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 76 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 80 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Ilan Cohen	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
7.3	Réélection de M. Ueli Wampfler	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
7.4	Réélection de Dr. Werner C. Weber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de M. François Gabella	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.6	Réélection de M. Andreas Hürlimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.1	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Réélection de M. Andreas Hürlimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
9	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Liechtensteinische Landesbank

Assemblée générale ordinaire du 07 mai 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Présentation du rapport annuel et du rapport de l'auditeur	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Election de M. Georg Wohlwend en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.2	Réélection de M. Thomas Russenberger	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. oec. Richard Senti	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Election de KPMG as auditors	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Lindt & Sprüngli

### Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
4.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
5.1.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %
5.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
5.2.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bulgheroni au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
5.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

## Logitech

### Assemblée générale ordinaire du 08 septembre 2021 09:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
3	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.D	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.E	Réélection de M. Bracken Darrell	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 91 %
5.F	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.G	Réélection de Dr. Neil Hunt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.H	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.I	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.J	Réélection de M. Michael B. Polk	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.K	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.B	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
7.C	Réélection de Dr. Neil Hunt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.D	Réélection de M. Michael B. Polk au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.E	Election de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



## Lonza

### Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.c	Réélection de Mme Dorothée Deuring	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.d	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
7	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

## Luzerner Kantonalbank

### Assemblée générale ordinaire du 19 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.1	Modification des statuts : vote électronique	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts : limite d'âge pour les administrateurs	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Markus Hongler en tant que membre et président du conseil d'administration et en tant que membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.2	Réélection de M. Josef Felder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.3	Réélection de Dr. Martha Scheiber en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4.1	Réélection de Prof. Dr. Andreas Dietrich	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4.2	Réélection de M. Andreas Emmenegger	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4.3	Réélection de M. Franz Grüter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.4.4	Réélection de M. Stefan Portmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.5.1	Election de M. Roger Studer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.5.2	Election de Mme Nicole Willimann Vyskocil	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de Kaufmann Rüedi Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Metall Zug

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Dominik Berchtold	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Heinz M. Buhofer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6.1	Réélection de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch comme représentant des actionnaires avec actions B	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Martin Wipfli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Election de M. Heinz M. Buhofer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Election de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Meyer Burger

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 60 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Franz Richter	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.2	Réélection de M. Andreas R. Herzog	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
4.1.3	Réélection de M. Mark Kerekes	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.1.4	Election de M. Urs Schenker	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 80 %
4.1.5	Réélection de Dr. Franz Richter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Andreas R. Herzog au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
4.2.2	Election de M. Urs Schenker au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schenker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 80 %
5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6	Réélection de M. André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Modification des statuts : Période d'approbation de la rémunération du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 69 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur l'augmentation de la rémunération totale de la direction générale pour 2021	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2022	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
8	Augmentation du capital autorisé	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive.	✓ 86 %
9.1	Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive.	✓ 72 %
9.2	Augmentation du capital conditionnel pour la participation des employés	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des plans de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✗ 61 %



## mobilezone

### Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation des états financiers de mobilezone holding ag	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 82 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Approbation de la distribution d'un dividende des réserves d'apport en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 83 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Election de M. Olaf Swantee	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
6.1.b	Réélection de Mme Gabriela Theus	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.c	Réélection de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.d	Réélection de M. Michael Haubrich	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Olaf Swantee en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.a	Election de M. Olaf Swantee au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
6.3.b	Réélection de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3.c	Réélection de M. Michael Haubrich au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Réélection de Hodgskin Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Election de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Nestlé

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Le taux de participation de M. Rorsted aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 62 %
4.1.10	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3.4	Election de M. Kasper Rorsted au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rorsted au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Vote consultatif sur la feuille de route climatique de Nestlé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %

## Novartis

### Assemblée générale ordinaire du 02 mars 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection de Mme Ann Marie Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.7	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.10	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.12	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.13	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.5	Election de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## OC Oerlikon Corporation

### Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2021 09:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.	✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Paul Adams	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Irina Matveeva	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).	✓ 93 %
4.1.5	Réélection de M. Gerhard Pegam	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. sc. tech. Suzanne Thoma	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Election de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1.1	Election de Prof. Dr. Michael Süss au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Election de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Moskov au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
5.1.3	Election de M. Gerhard Pegam au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Election de Dr. sc. tech. Suzanne Thoma au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Election de M. Paul Adams au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 85 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 95 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
11	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %

## Orascom Development

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>La société est en situation de perte de capital.</p>	✓
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (2022)	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale (2020)	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration ont versé des rémunérations indues lors de l'exercice précédent.</p>	✓
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Samih Sawiris	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.1.2	Réélection de Dr. Franz Egle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.1.3	Réélection de M. Jürgen Fischer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.1.4	Réélection de Mme Carolina Müller-Möhl	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.1.5	Réélection de M. Naguib S. Sawiris	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.1.6	Réélection de M. Jürg Weber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.2.1	Election de Dr. Eskandar Tooma	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.2.2	Election de M. Amine Omar Tazi-Riffi	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.2.3	Election de Mme Barbara Heller	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.3	Réélection de M. Samih Sawiris en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.4	Elections au comité de rémunération					
6.4.1	Réélection de M. Naguib S. Sawiris au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓
6.4.2	Election de M. Jürgen Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.4.3	Election de Dr. Eskandar Tooma au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.5	Réélection de M. Hansheiri Inderkum en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6.6	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓

## Orell Füssli

### Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1.a	Réélection de Dr. Martin Folini	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.1.b	Réélection de Mme Mirjana Blume	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.1.c	Réélection de M. Dieter Widmer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.1.d	Réélection de Dr. Thomas Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.1.e	Réélection de Dr. Luka Müller	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2.a	Election de M. Johannes Schaede	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Dr. Martin Folini en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de Dr. Martin Folini au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.b	Réélection de Dr. Thomas Moser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Modification des statuts : dispositions sur la rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 96 %

## Partners Group

### Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts : Nombre maximal de mandats externes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 68 %
6.1	Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022	POUR	CONTRE	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.	✓ 92 %
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2020/2021	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2020/2021	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 91 %
6.4	Vote contraignant sur la rémunération à court terme révisée de la direction générale pour 2021	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à court terme de la direction générale pour 2022	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
6.6	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2020	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6.7	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2020	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 91 %
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.1.4	Réélection de Mme Lisa A. Hook	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
7.1.5	Election de M. Joseph P. Landy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
7.1.6	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
7.1.7	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
7.1.8	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.2.1	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
7.2.2	Réélection de Mme Lisa A. Hook au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
7.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %

## Phoenix Mecano

Assemblée générale ordinaire du 21 mai 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Benedikt A. Goldkamp en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au comité d'audit.  L'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  La gouvernance de la société est insatisfaisante et le dialogue avec les actionnaires est difficile ou n'aboutit pas aux résultats attendus.	✓ 80 %
4.1.2	Réélection de Dr. Florian Ernst	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 81 %
4.1.3	Réélection de Dr. Martin Furrer	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 80 %
4.1.4	Réélection de M. Ulrich Hocker	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 33 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il est l'administrateur indépendant principal (lead director) mais il a un conflit d'intérêt (durée de mandat de 33 ans).	✓ 81 %
4.1.5	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 82 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Furrer au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Furrer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 80 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.2	Réélection de M. Ulrich Hocker au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hocker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
4.2.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
4.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 93 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %

## Plazza

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Markus Kellenberger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Lauric Barbier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Martin Byland	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.5	Réélection de M. Dominik Weber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Martin Byland au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Dominik Weber au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7	Réélection de Bretschger Leuch Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9	Modification des statuts : but de la société	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %



## PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 62 %
5.5	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.6	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
5.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
6	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 63 %
7.2	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Richemont

Assemblée générale ordinaire du 08 septembre 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	POUR	POUR		✓
4.5	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.6	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓
4.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	POUR	POUR		✓
4.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓
4.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR	POUR		✓
4.10	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.11	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	POUR		✓
4.12	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	POUR		✓
4.13	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	POUR		✓
4.14	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	POUR		✓
4.15	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.16	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR	POUR		✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.17	Election de M. Patrick Thomas	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Première élection au conseil. M. Thomas a 74 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
4.18	Election de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓

## Rieter

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 78 %
5.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
5.4	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de M. Bernhard Jucker	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.6	Réélection de M. Carl Illi	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de M. Luc Tack	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.8	Election de M. Stefaan Haspesslagh	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 89 %
6	Réélection de M. Bernhard Jucker en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Réélection de M. This E. Schneider au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schneider au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
7.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
7.3	Réélection de M. Bernhard Jucker au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %

## Romande Energie

### Assemblée générale ordinaire du 29 juin 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Election de M. Nicolas Fulpius	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.1	Réélection de Mme Anne Bobillier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Stéphane Gard	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 92 %
5.3	Désignation de M. Xavier Company et M. Olivier Gfeller au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
5.4	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.5.1	Réélection de Mme Anne Bobillier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6.1	Election de M. Alphonse-Marie Veuthey au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Veuthey au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
5.6.2	Election de M. Olivier Gfeller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de M. Gabriel Cottier en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif on the total remuneration de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %



## Schindler

### Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 87 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Election de M. Adam Keswick	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 87 %
5.3	Election de M. Günter Schäuble	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 93 %
5.4.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.4.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 88 %
5.4.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4.5	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.4.6	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4.7	Réélection de Mme Orit Gadiesh	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 94 %
5.4.8	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Chef Human Resources).	✓ 95 %
5.4.9	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
	Elections au comité de rémunération					
5.5	Election de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %
5.6.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
5.6.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.7	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## SFS Group

### Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 17:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.a	Réélection de M. Niklaus Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.b	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.c	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.d	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.e	Réélection de Mme Bettina Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.g	Election de Mme Manuela Suter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.a	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.c	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
7	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwältin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %

## SGS

### Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
4.1.5	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.6	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.8	Election de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 64 %
4.3.2	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

## Siegfried

### Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 94 %
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 51 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Mme Ulla Schmidt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Mme Isabelle Welton	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.3	Réélection de M. Colin Bond	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.6	Réélection de M. Reto A. Garzetti	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
6.3.2	Réélection de M. Reto A. Garzetti au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
6.3.3	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
7	Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 101 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %



## Sika

### Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
4.1.4	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 87 %
4.1.5	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.6	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Election de M. Paul Schuler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4.1	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sauter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
4.4.2	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Sonova

### Assemblée générale ordinaire du 15 juin 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 88 %
4.2.1	Election de M. Gregory Behar	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.2.2	Election de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4.1	Election de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4.2	Election de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## St.Galler Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 05 mai 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Explications sur le rapport annuel, les comptes consolidés et les comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels et les comptes consolidés	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation des comptes annuels de St. Galler Kantonalbank AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Modification des statuts : durée maximale de mandat	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Prof. Dr. Thomas A. Gutzwiller en tant que membre et président du conseil d'administration et en tant que membre du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de Prof. Dr. Manuel Ammann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Réélection de Prof. Dr. Andrea Cornelius	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Réélection de Mme Claudia Gietz Viehweger en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
8.6	Réélection de Dr. Adrian Rüesch en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.7	Réélection de M. Hans Wey	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Election de M. Roland Ledergerber en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.9	Réélection de Rohner Thurnherr Wiget & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

## Straumann

### Assemblée générale ordinaire du 09 avril 2021 08:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 70 %
6.2	Réélection de Dr. Sebastian Burckhardt	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 83 %
6.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.5	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
6.6	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.8	Election de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
7.2	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
7.3	Election de M. Juan-José Gonzalez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
8	Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



## Sulzer

### Assemblée générale extraordinaire du 20 septembre 2021 06:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Résolution: siège de Medmix à Winterthur	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✗ 0 %
1	Approbation du rapport de scission	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation de l'incorporation de medmix	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Elections au conseil d'administration de medmix					
3.1	Election de M. Grégoire Poux-Guillaume en tant que membre et président du conseil d'administration de medmix	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 81 %
3.2.1	Election de Mme Jill Lee en tant que membre du conseil d'administration de medmix	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.  Elle n'est pas indépendante et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 85 %
3.2.2	Election de M. Marco Musetti en tant que membre du conseil d'administration de medmix	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 85 %
4	Election de KPMG en tant qu'organe de révision de medmix	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au comité de rémunération de medmix					
5.1	Election de M. Grégoire Poux-Guillaume au comité de rémunération de medmix	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver son élection au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
5.2	Election de Mme Jill Lee au comité de rémunération de medmix	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver son élection au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 82 %
5.3	Election de M. Marco Musetti au comité de rémunération de medmix	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver son élection au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 82 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration de medmix	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale de medmix pour l'année fiscale 2021	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale de medmix pour l'année fiscale 2022	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 93 %
7	Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant de medmix	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Sulzer

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.	✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Peter Löscher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.2	Réélection de Dr. Matthias Bichsel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de M. Mikhail Lifshitz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.4	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.5	Réélection de Dr. Gerhard Roiss	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1	Election de Dr. Suzanne Thoma	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91 %
5.3.2	Election de M. David Metzger	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 94 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 92 %
6.2	Réélection de Dr. Gerhard Roiss au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 92 %
6.3	Election de Dr. Suzanne Thoma au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. tech. Thoma au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

## Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.  Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des indemnités de chômage partiel reçues par la société.	✓ 94 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 65 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 65 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 76 %
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 74 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 76 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 66 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %
9	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 79 %

## Swiss Life

### Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Informations organisationnelles					
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.6	Réélection de Dr. oec. Frank Keuper	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.9	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
	Elections au comité de rémunération					
5.12	Election de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.13	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.14	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Approbation de la prolongation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
7.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 68 %
7.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.6	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.7	Election de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
7.3	Elections au comité de rémunération					
7.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.2	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Frei-Spreiter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67 %
7.3.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %

## Swiss Re

### Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2021 08:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 75 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 94 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 89 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Sergio Ermotti en tant que président et membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.1.4	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.11	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.12	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 93 %
5.1.13	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.2.3	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2.4	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2.5	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 87 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 88 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

## Swiss Steel Holding

Assemblée générale extraordinaire du 06 octobre 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts : Taille maximale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Elections au conseil d'administration					
2.1	Election de M. Ralf Göttel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a un potentiel conflit d'intérêt majeur qui serait incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 85 %
2.2	Election de M. Mario Rossi	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 55 %
2.3	Election de Mme Emese Weissenbacher	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 85 %

## Swiss Steel Holding

### Assemblée générale ordinaire du 27 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).	✓ 64 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Heinrich Christen en tant que membre et président du conseil d'administration	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
	Proposition du conseil d'administration non inscrite à l'ordre du jour : Election de M. Jens Alder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.c	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de Dr. Michael Schwarzkopf	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de Mme Karin Sonnenmoser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.a	Réélection de M. Heinrich Christen au comité de rémunération	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
	Proposition du conseil d'administration non inscrite à l'ordre du jour : Election de M. Jens Alder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.b	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.c	Election de Dr. Michael Schwarzkopf au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %
5.4	Réélection de Burger & Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 98 %



## Swisscom

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 13:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Election de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Election de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4	Election de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Swissquote

### Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 11:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Markus Dennler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.b	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.c	Réélection de M. Martin M. Naville	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.d	Réélection de Dr. Beat Oberlin	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.e	Réélection de M. Jean-Christophe Pernollet	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.f	Election de M. Michael Ploog	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.a	Réélection de Dr. Beat Oberlin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.2.b	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.c	Election de M. Martin M. Naville au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %
4.4	Réélection de M. Juan Carlos Gil en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Modification des statuts					
6.1	Article 4 : capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Articles 9 et 14 : pouvoirs de l'assemblée générale et majorités qualifiées	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Article 10 : convocation d'une assemblée générale extraordinaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Article 11 : inscription d'un objet à l'ordre du jour	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Article 16 : taille du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Article 16: mandats externes des administrateurs et des membres de la direction	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Tecan

### Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende provenant des réserves d'apport en capital					
2.a	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.b	Réélection de Dr. Oliver Fetzer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Heinrich Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.d	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.e	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de Dr. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.b	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.c	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 87 %

## Temenos

### Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 11:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 86 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Election de M. James Benson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.2.2	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.3	Réélection de M. Ian Cookson	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
6.2.4	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2.5	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.6	Réélection de Dr. Homaira Akbari	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.7	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Homaira Akbari au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.2	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.4	Election de M. James Benson au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de Perréard de Bocard SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 90 %



## TX Group

### Assemblée générale ordinaire du 09 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 92 %
4.1.2	Réélection de M. Martin Kall	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO), l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%) et il est l'administrateur indépendant principal (lead director).	✓ 93 %
4.1.3	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.4	Réélection de M. Pierre Lamunière	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 92 %
4.1.5	Réélection de Dr. Sverre Munck	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.6	Réélection de M. Konstantin Richter	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.7	Réélection de M. Andreas Schulthess	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.8	Réélection de M. Christoph Tonini	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 93 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Martin Kall au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'y a pas de membres indépendants au sein du comité.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 92 %
4.2.2	Réélection de M. Pierre Lamunière au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'y a pas de membres indépendants au sein du comité.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.3	Réélection de M. Andreas Schulthess au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'y a pas de membres indépendants au sein du comité.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 92 %
4.3	Réélection de Dr. Gabriela Wyss en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil et CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La rémunération du président et CEO dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	✓ 99 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.  Les plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  La rémunération totale n'est pas en adéquation avec la taille et la performance de la société.	✓ 91 %

## U-blox

### Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Augmentation du capital conditionnel pour les employés	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La dilution potentielle est excessive.	✓ 78 %
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. André Müller en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Mme Gina Domanig	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Dr. Annette Rinck	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de M. Markus Borchert	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Thomas Seiler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 89 %
5.7	Réélection de M. Jean-Pierre Wyss	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Head of Production and Quality).	✓ 90 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de Mme Gina Domanig au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Markus Borchert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
7.2	Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## UBS

### Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Fred Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.6	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.8	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.9	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Election de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
9.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
9.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant du rachat est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société.	✓ 93 %

## Valiant

### Assemblée générale ordinaire du 19 mai 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.1-6.2	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Markus Gyga en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Jean-Baptiste Beuret	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.5	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 90 %
6.1.6	Réélection de Mme Nicole Pauli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 80 %
6.2	Election de M. Roger Harlacher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Bundt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %
7.2	Réélection de M. Markus Gyga au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Election de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Réélection de Tschümperlin Lötscher Schwarz AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



## Valora

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 57 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Modification du capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 91 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Franz Julen en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.2	Réélection de M. Markus Bernhard	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.3	Réélection de Mme Insa Klasing	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.4	Réélection de M. Michael Kliger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.5	Réélection de Dr. Karin Schwab	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.6	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Election de M. Felix Stinson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3.1	Réélection de Mme Insa Klasing au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
7.3.2	Réélection de M. Michael Kliger au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
7.3.3	Election de M. Sascha Zahnd au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.4	Réélection de Dr. Oscar Olano en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## VAT Group

### Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.6	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Komischke au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.2.2	Réélection de M. Karl Schlegel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 58 %
4.2.3	Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 52 %
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 85 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Vaudoise Assurances

### Assemblée générale ordinaire du 10 mai 2021 16:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport annuel et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Mme Chantal Balet Emery	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %
7.2	Réélection de M. Martin Albers	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.3	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4	Réélection de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.5	Réélection de M. Philippe Hebeisen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.6	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %
7.7	Réélection de M. Cédric Moret	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.8	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Election de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.2	Réélection de Mme Chantal Balet Emery au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Balet Emery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
9.3	Réélection de Mme Eftychia Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Vetropack

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 15:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Sönke Bandixen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.3	Réélection de M. Pascal Cornaz	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✓ 92 %
5.1.5	Réélection de M. Richard Fritschi	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.6	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 92 %
5.1.7	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✓ 94 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. publ. Fischer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.3	Réélection de M. Richard Fritschi au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 94 %
5.3	Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %



## Vifor Pharma

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 90 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de M. Jacques Theurillat en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.b	Réélection de Dr. Romeo Cerutti	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.d	Réélection de Dr. Sue Mahony	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.e	Réélection de Mme Kim Stratton	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.f	Election de Dr. Alexandre LeBeaut	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.g	Election de Mme Åsa Riisberg	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.a	Réélection de Dr. Sue Mahony au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.b	Réélection de Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.c	Réélection de Dr. Romeo Cerutti au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %

## Von Roll

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓
3	Elections au conseil d'administration					
3.1	Réélection de Dr. rer. pol. Peter Kalantzis en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
3.2	Réélection de M. Gerd Amtstätter	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
3.3	Réélection de M. Guido Egli	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
3.4	Réélection de M. August François von Finck Jr.	POUR	POUR	POUR		✓
3.5	Réélection de Dr. Christian Hennerkes	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
3.6	Réélection de M. Gerd Peskes	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓
4	Elections au comité de rémunération					
4.1	Réélection de M. Gerd Amtstätter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Amtstätter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>	✓
4.2	Réélection de M. Guido Egli au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Egli au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>	✓
4.3	Réélection de M. August François von Finck Jr. au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6	Réélection de Dr. Walter M. Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✓
9	Suppression de la section 7 des statuts	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓

## Vontobel

### Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration et au comité de nomination et rémunération					
4.1	Réélection de M. Herbert J. Scheidt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Bruno Basler en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.3	Réélection de Dr. Maja Baumann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.5	Réélection de M. David Cole en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Stefan Loacker en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.7	Réélection de Mme Clara C. Streit en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
4.8	Réélection de M. Björn Wettergren en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.9	Election de Dr. Andreas Utermann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.10	Election de M. Michael Halbherr en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 38 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## VP Bank

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 17:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration, de la direction générale et de l'auditeur	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. iur. Thomas R. Meier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.2	Election de M. Philipp Elkuch	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %



## VZ Holding

### Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Fred Kindle en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.2	Réélection de M. Roland Iff	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.3	Réélection de Dr. Albrecht Langhart	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p>	✓ 89 %
4.1.4	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Fred Kindle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.2	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

## Zehnder Group

Assemblée générale ordinaire du 26 mars 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 97 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.5	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Mme Milva Zehnder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.3	Réélection de Mme Milva Zehnder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Zug Estates

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Nomination de M. Armin Meier comme représentant des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.2	Elections au conseil d'administration					
5.2.1	Réélection de Dr. Beat Schwab	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2.2	Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de M. Armin Meier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.2.4	Réélection de M. Johannes Stöckli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2.5	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.3	Réélection de Dr. Beat Schwab en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Armin Meier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.4.2	Réélection de M. Martin Wipfli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.5	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Zuger Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 08 mai 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 93 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Urs Rügsegger	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.2	Réélection de Dr. Jacques Bossart	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de Dr. Silvan Schriber	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de Dr. Urs Rügsegger en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de Dr. Urs Rügsegger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Réélection de Dr. Jacques Bossart au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Zurich Insurance Group

### Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 14:15

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 78 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Jeffrey Hayman	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahubani	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Election de Mme Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.5	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.6	Election de Mme Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de the Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de Ernst & Young en tant que nouvel auditeur	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %